

Lodevole
Municipio di Bellinzona
Palazzo Civico
6500 Bellinzona

Bellinzona, 9 dicembre 2022

Egregio Signor Sindaco,

Egregi signori Municipali,

avvalendoci della facoltà concessa dalla LOC e dai relativi disposti del Regolamento comunale, presentiamo la seguente

MOZIONE

Modifica Art. 52 ROD (Indicizzazione)

Premessa:

In applicazione all'art. 52 del ROD, la scala stipendi (art. 40) dei dipendenti del Comune viene adeguata ogni anno in base all'indice nazionale dei prezzi di consumo (quest'anno in modo significativo!).

Questo adeguamento, se reale e deciso dal Municipio, vedi Consiglio Comunale, viene in pratica concesso corrispondendo l'aumento della percentuale decisa in relazione al salario percepito dal dipendente.

Traducendo, si adegua direttamente la scala stipendi dei dipendenti aggiungendovi la relativa percentuale o indicizzazione, che rimarrà quindi integrata nel salario.

Esempio: se un dipendente percepisce un salario di 50'000.- fr ed il rincaro concesso è del 2%, significa che il dipendente avrà un aumento reale di 1'000.- fr. all'anno, mentre se percepisce un salario di 150'000.- fr tale aumento reale sarà di 3'000.- fr., ossia ben 3 volte maggiore.

Considerazioni:

Se l'evoluzione del rincaro avviene poi con una certa frequenza, nonché magari anche di una certa importanza nella sostanza, si può facilmente rilevare come il divario della scala stipendi si dilati in modo importante, addirittura a carattere esponenziale, ciò che appare difficilmente accettabile: il dipendente che si troverà nelle scale inferiori avrà sempre un aumento assai più contenuto rispetto a quello delle classi superiori.

Ciò risulta in sostanza poco comprensibile e ben lungi dall'essere sociale, se si considera in particolare che il rincaro dei prezzi che determina l'indicizzazione dei salari è assolutamente lo stesso per tutte le categorie di dipendenti: l'aumento del costo del pane e del latte vale per entrambi, come entrambi ne hanno lo stesso bisogno e consumo!

Siamo proprio sicuri che sia questo il risultato dell'operazione che il Legislatore aveva immaginato e si era prefisso con l'adozione della scala stipendi per il personale...?

Queste considerazioni portano quindi i mozionanti nel cercare di rendere l'applicazione dell'aumento del carovita che si concede ai dipendenti decisamente più equa (e corretta...), sia per il suo diretto impatto sia, come sopra indicato, per evitare di creare un divario sempre più ampio delle classi salariali (difficilmente comprensibile ed accettabile).

L'intento della mozione è quindi in sostanza quello di proporre una modifica dell'art 52 del ROD, introducendo un nuovo capoverso 2 che indichi al Municipio la nuova modalità di "riversare" l'ipotetica indicizzazione concessa attraverso un'applicazione pratica che permetta a tutti i dipendenti di beneficiare di un analogo aumento di salario (evidentemente a seconda della singola percentuale lavorativa) e quindi con un ugual beneficio per la propria classe salariale.

A complemento, se quanto sopra dovesse essere accolto, si ritiene di conseguenza del tutto superflua l'ultima frase contenuta nel cpv. 1 dello stesso articolo "*L'adeguamento integrale è di principio garantito per il primo CHF 60'000 annui di stipendio lordo (su base di un'occupazione a tempo pieno).*", per cui se ne propone lo stralcio.

Il "cpv 2" dello stesso articolo diverrebbe quindi il "cpv 3"

Conclusione e proposta:

Alla luce di quanto sopra indicato, si propone la modifica e la riformulazione dell'articolo 52 della Legge Organica dei Dipendenti (ROD) come di seguito indicato – in rosso le modifiche proposte.

Art. 52

Indicizzazione

- 1. La scala stipendi indicata all'art. 40... ~~L'adeguamento integrale è di principio garantito per i primi CHF 60'000 annui di stipendio lordo (su base di un'occupazione a tempo pieno).~~**
- 2. Il Municipio valuterà l'indicizzazione che intenderebbe accordare per i propri dipendenti e ne suddividerà quindi l'ammontare totale applicandolo alla scala stipendi degli stessi in modo lineare, ossia per tutti uguale (su base di un'occupazione a tempo pieno).**
- 3. In caso di un aumento...**

Per il Gruppo "il Centro":

Emilio Scossa-Baggi

Gabriele Pedroni (capogruppo) 
